

COMUNICATO AL PERSONALE – CNR

RECLUTAMENTO STRAORDINARIO DI GIOVANI RICERCATORI E TECNOLOGI DI CUI AL D.M. N.163 DEL 28.2.2018 EMANATO AI SENSI DEL C.633 ART. 1 DELLA L. 205/17

Con il DM 163/18 emanato ai sensi dell'art. 1 c. 633 della L. 205/2017 (Legge Bilancio 2018) sono stati destinati al CNR i fondi per l'assunzione di 152 Ricercatori & Tecnologi. Le novità introdotte dal DM 163/18, analogo al Decreto Giannini emanato nel 2016, sono relative alla possibilità per l'Ente di emanare bandi anche per il profilo da Tecnologo e di poter effettuare assunzioni attingendo dalle graduatorie relative ai bandi emanati ai sensi del DM 105/16 con l'obbligo per l'Ente, per quest'ultima opportunità, di cofinanziare le eventuali assunzioni per scorrimento delle graduatorie relative ai bandi 368.xx del 2016. Il Consiglio di Amministrazione del CNR nella riunione del 11 settembre ha deliberato l'emanazione di 25 bandi di concorso e definito i criteri generali per l'assunzione di 145 Ricercatori III livello, rimandando ad una decisione successiva l'utilizzo delle risorse per le 7 rimanenti posizioni. Le 145 posizioni sono state assegnate alle 25 Aree strategiche individuate nel Piano di Fabbisogno 2017-2019.

I posti ripartiti per "Area Strategica" secondo la Tabella:

AREA STRATEGICA	Posti
CAMBIAMENTO GLOBALE	7
OSSERVAZIONI DELLA TERRA	6
RISCHI NATURALI E IMPATTI ANTROPICI E TECNOLOGIE PER L'AMBIENTE	7
RISORSE NATURALI ED ECOSISTEMI	7
AGRICOLTURA, AMBIENTE E FORESTE	3
BIOLOGIA, BIOTECNOLOGIE E BIORISORSE	6
PRODUZIONI ALIMENTARI E ALIMENTAZIONE	5
CHIMICA E MATERIALI PER LA SALUTE E LE SCIENZE DELLA VITA	5
CHIMICA E TECNOLOGIE DEI MATERIALI	7
CHIMICA VERDE	4
ATOMI, FOTONI E MOLECOLE	7
MATERIA CONDENSATA	8
MICRO-NANOELETTRONICA, SENSORISTICA, MICRO-NANOSISTEMI	6
SISTEMI COMPLESSI, PLASMI, MATERIA SOFFICE, BIOFISICA	4
BIOMEDICINA CELLULARE E MOLECOLARE	8
FISIOPATOLOGIA	7
GENETICA	5
NEUROSCIENZE	7
INFORMATICA	7
INGEGNERIA DEI SISTEMI E DELLE TELECOMUNICAZIONI	6
INGEGNERIA INDUSTRIALE E CIVILE	8
MATEMATICA APPLICATA	3
PATRIMONIO STORICO-CULTURALE	6
SOCIETÀ, ECONOMIA E ISTITUZIONI	3
STORIA, SCIENZE E TECNOLOGIA DELLA CONOSCENZA	3
TOTALE	145

REQUISITI PER L'ACCESSO:

- Diploma di Laurea vecchio ordinamento o Laurea Specialistica o Laurea Magistrale attinente alla tematica di ricerca del Bando.
- Diploma di Dottorato oppure 3 anni di esperienza attinente alla tematica di ricerca del Bando.

Nel Bando sarà previsto un punteggio totale di **100 punti** così ripartiti

40 punti per le 2 prove scritte, di cui una a carattere generale e l'altra a contenuto teorico-pratico, con un punteggio massimo di **20 punti** per ciascuna prova; sarà necessario conseguire il punteggio minimo di 14/20 per ciascuna prova per accedere alla prova orale.

- **15 punti per 5 prodotti scelti** dal candidato con un punteggio massimo attribuibile al singolo titolo di **3 punti**.
- **15 punti per il curriculum** in cui dovrà esser data particolare rilevanza all'aver conseguito premi o particolari riconoscimenti nazionali o internazionali e all'aver diretto o coordinato progetti di ricerca competitivi nazionali o internazionali. La Commissione inoltre terrà conto del tempo intercorso dal conseguimento del PhD o Dottorato di Ricerca.
- **30 punti per la prova orale** con un punteggio minimo di 21/30.

Alla prova orale saranno ammessi i candidati che avranno conseguito, tra prove scritte e titoli, **45 punti**. Il candidato dovrà conseguire il punteggio minimo totale di **75/100** per essere inserito nella graduatoria di merito.

Per quanto riguarda i criteri, pur tenendo conto della normativa vigente, la FLC CGIL auspica che nei 15 punti per il CV, 10 punti dovrebbero essere dedicati alla valutazione dell'esperienza maturata negli Enti e nelle Istituzioni di ricerca, in particolare nel CNR. Ciò per dare una concreta opportunità a chi pur lavorando da anni nel CNR non ha maturato i requisiti previsti dall'art. 20 C.1 e 2 del D.Lgs 75/17.

Il DM 163/18 prevede che le procedure concorsuali devono concludersi con l'assunzione dei vincitori entro il 1 maggio 2019.

La FLC CGIL si impegna a vigilare che procedure concorsuali si svolgano nel massimo della trasparenza e nel rispetto delle regole condivise.

Roma, 13 settembre 2018

*Rosa Ruscitti
FLC CGIL CNR*